

۶۵۰۰ نفر ساعت دوره آموزشی برای زندانیان زندان‌های کردستان برگزار شد

مدیرکل زندان‌های استان کردستان گفت: آموزش و توانمندسازی زندانیان در اولویت سازمان زندان‌ها قرار دارد و در این راستا ۶۵۰۰ نفر ساعت آموزش دوره آموزشی برگزار شده است.

۲۰ مرداد ۱۳۹۷ - ۱۰:۱۰ | استانها | کردستان |

اسحاق ابراهیمی در گفت‌وگو با خبرنگار تسنیم در **سنندج** با اشاره برنامه‌ریزی‌های انجام شده برای تقویت روحیه خودباوری زندانیان اظهار داشت: از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از 6500 نفر ساعت آموزش برای پرسنل زندان‌های کردستان برگزار شده است.

وی گفت: کمیته آموزش و توانمندسازی زندان‌های کردستان که همه اعضای آن افرادی تحصیلکرده در حوزه علوم انسانی هستند، هر ساله با برگزاری جلسات متعدد، نیازمندی‌های مراکز اصلاحی و تربیتی استان را در حوزه‌های مختلف زندانبانی نوین بررسی کرده و بر اساس نیازمندی‌ها دوره‌های آموزشی برگزار می‌کنند.

مدیرکل زندان‌های استان کردستان نیروی انسانی کارآمد را گرانبهارترین عنصر و سرمایه در هر سازمان دانست و تصریح کرد: نیروی انسانی که دارای تخصص، مهارت و تعامل سازنده بین گروهی باشد، نقش مهمی در ارتقای عملکرد سازمانی دارد.

وی نیروی انسانی در مراکز زندان‌ها را دارای نقشی به مراتب حساس و با اهمیت در پیشبرد اهداف بیان کرد و ادامه داد: کمک به اصلاح و بازاجتماعی نمودن افراد بزه‌کار و به خطا رفته جامعه از وظایف خطیر و بسیار مهم پرسنل زندان‌ها است و تحقق این رسالت مهم سازمانی، در گرو وجود نیروهای انسانی متخصص و توانمند خواهد بود.

ابراهیمی با بیان اینکه "تخصص و مهارت" تنها شرط لازم برای کار در زندان‌ها نیست و افزود: کارکنان زندان‌ها همواره با افراد آسیب‌پذیر جامعه سروکار دارند و خدمت به اینگونه افراد صرفاً از عهده کسانی برمی‌آید که علاوه بر این ویژگی‌ها، از روحیه‌ای بسیجی و خستگی‌ناپذیر برخوردار باشند.

وی رسالت کارکنان مراکز اصلاحی و تربیتی را در دو حوزه «سازمانی» و «اجتماعی» عنوان و اظهار کرد: پرسنل زندان در حوزه «رسالت سازمانی» خود باید با بکارگیری تدابیر مناسب ضمن تامین امنیت زندان‌ها، فعالیت‌های اصلاحی و تربیتی را در خصوص زندانیان به درستی انجام بدهند اما در خصوص «رسالت اجتماعی» که این پرسنل سختکوش عهده‌دار آن هستند، باید با اجرای اقدامات پیشگیرانه در سالم‌سازی جامعه موثر واقع شوند.

مدیرکل زندان‌های استان کردستان توانمندسازی پرسنل را موجب افزایش بهره‌وری آنان در مجموعه دانست و خاطر نشان کرد: دوره‌های آموزشی شغلی، تخصصی و منطبق بر پست سازمانی می‌تواند تأثیر به‌سزایی در افزایش بهره‌وری کارکنان و از همه مهم‌تر پیشگیری از دچار روزمرگی شدن آنان داشته باشد.

انتهای پیام/م